

FICHE DE POSTE

INTITULÉ DU POSTE : Psychologue du SRAD

DÉPARTEMENT : Solidarités

DIRECTION : Direction de l'Action Sociale et Solidaire : CCAS

SERVICE : Maintien à Domicile/ SSIAD

LIEU ET ADRESSE DE TRAVAIL : 84-88, avenue du Général Leclerc 93500 PANTIN

1. POSITIONNEMENT HIÉRARCHIQUE

N+1 = Responsable Maintien à domicile

N+2 = Directeur de l'Action Sociale et Solidaire

2. FINALITÉ DU POSTE

Le SRAD (Service Renforcé à Domicile) fait partie du SSIAD (Service de Soins Infirmiers à Domicile).

Il propose une solution alternative à l'entrée en établissement pour les personnes âgées en situation de perte d'autonomie à domicile en favorisant le bien -vieillir chez soi et en organisant le parcours global et coordonné du patient et une meilleure continuité des soins et de l'accompagnement.

Le SRAD dispose de 30 places destinées aux patients pantinois en GIR 1 à 3.

La.le psychologue assure la qualité de la prise en charge psychologique des patients et des aidants en lien avec le médecin coordinateur et l'IDEC (Infirmière coordinatrice) ainsi que l'équipe du SSIAD.

La.le psychologue évalue les besoins psychologiques du patient et participe à la pérennisation de son accompagnement.

La.le psychologue recherche en permanence le consentement du patient ou de son représentant légal et respecte le secret professionnel.

3. MISSIONS

En direction des patients :

La.le psychologue se rend au domicile pour l'évaluation et la conduite d'entretiens individuels.

Elle.il propose des ateliers individuels et/ou collectifs : Mémoire, stimulation cognitive, groupes de parole...

Elle. Il participe à l'élaboration, le suivi et l'évaluation du Plan d'Accompagnement Personnalisé.

Elle.il oriente vers les équipes spécialisées (hôpital, accueil de jour, équipe mobile, psychologue libéral etc...)

En direction et avec le consentement des aidants :

Elle.il évalue la charge mentale et participe à la prévention de l'épuisement.

EIl. il met en œuvre des actions individuelles et/ou collectives de soutien en lien avec les partenaires locaux (plateformes de répit, associations etc...).

En direction des équipes :

Elle.il participe aux transmissions et réunions d'équipe.

Elle. Il réalise des temps de sensibilisation et de formation (écoute active, troubles psycho-comportementaux etc...).

Elle travaille avec les partenaires extérieurs.

Elle. il est membre non permanent du RESAD (Réunion d'Evaluation des Situations d'Adulte en Difficulté).

Elle. Il peut être amené à participer à des groupes de travail, à contribuer au projet de service et au développement de dispositifs innovants.

Ele.Il accompagne la mise en place de la démarche qualité selon les préconisations des organismes de tutelle (Agence régionale de santé et Conseil Départemental).

Elle.il réalise un suivi de son activité et un rapport annuel.

4. COMPÉTENCES REQUISES

- Savoir

Connaissance du vieillissement normal et pathologique

Connaissance des acteurs sanitaires et sociaux du territoire

Connaissance de la fonction publique territoriale

Connaissance du mode projet

- Savoir-faire :

Sens de l'analyse

Sens du travail en équipe, capacité à communiquer, capacité à animer des groupes

Sens de l'initiative, autonomie, discrétion et neutralité

Sens des contacts humains

Capacité à gérer les conflits

5. CONDITIONS D'ACCÈS

- **Diplôme(s) :**

Master II de Psychologie

Expérience auprès du public âgé souhaitée

Catégorie hiérarchique : A B C

7. CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Durée hebdomadaire :** 2.5 jours par semaine, 7h30/ jour y compris les temps FIR (Formation, Information et Recherche), jours et horaires à déterminer
- **Période :** à partir de septembre 2024

Rémunération : à négocier, Convention de prestation